



Reformierte Kirchen
Bern-Jura-Solothurn
Eglises réformées
Berne-Jura-Soleure

Wir suchen je eine/n

Regionalpfarrerin / Regionalpfarrer

80% für den Regionalpfarrkreis 1, Thun

100 % für den Regionalpfarrkreis 1, Oberemmental-Oberland

ab dem 1.2. bzw. 1.3.2022 (oder nach Vereinbarung)

Die Regionalpfarrämter begleiten und unterstützen die Kirchgemeinderäte und Pfarerschaft in vielfältiger Weise. Sie wirken darauf hin, dass in den Kirchgemeinden gute Arbeitsverhältnisse herrschen. Sie unterstützen den Rat und das Pfarramt in ihren jeweiligen Führungsaufgaben und setzen das Personalentwicklungskonzept des Synodalarats um. Sie unterstützen verbindlich die Kirchgemeinden und die Pfarrerinnen und Pfarrer in der Personalführung und -entwicklung, insbesondere bei

- der Besetzung freier Pfarrstellen und Erstellen der Stellenbeschriebe,
- der Vorbereitung und Durchführung bzw. Moderation von Mitarbeitendengesprächen,
- der beruflichen Weiterentwicklung von Pfarrerinnen und Pfarrern,
- Organisation und Halten von Stellvertretungen,
- Beratungen bei Vakanzen und Änderungen der Stellenzuteilungen,
- Moderation und Frühwarnsystem bei Konflikten,
- der Beendigung eines Pfarranstellungsverhältnisses.

Die Regionalpfarrerinnen und Regionalpfarrer sind Mitarbeitende des Bereichs Theologie bzw. der Fachstelle Personalentwicklung Pfarerschaft und machen die Triage zu den gesamtkirchlichen Diensten. Sie betreuen jeweils zu zweit einen Regionalpfarrkreis und vertreten und unterstützen sich gegenseitig. Austausch und regelmässige Intervision sind Teil der Aufgabe.

Anforderungsprofil:

Das Regionalpfarramt stellt hohe Anforderungen an Fach- und Sozialkompetenz, Loyalität und Verschwiegenheit. Idealerweise haben Sie langjährige Erfahrungen im Gemeindepfarramt und sind mit den Verhältnissen unserer Landeskirche Refbejuso vertraut. Sie sind theologisch profiliert und haben sich regelmässig weitergebildet. Die Themen Spiritualität und Gesundheit der Pfarerschaft sind Ihnen wichtig und Sie schätzen die Zusammenarbeit mit Ehrenamtlichen und Freiwilligen. Erwartet werden Zusatzqualifikationen wie eine Supervisions- oder Coachingausbildung bzw. Organisationsentwicklung, oder die Bereitschaft, eine solche zu absolvieren. Sie besitzen ein grosses Einfühlungsvermögen, können zuhören und sich selbst zurücknehmen. Sie sind belastbar, teamfähig und haben Erfahrung in der Begleitung von Konflikten. Sie sind gut organisiert und in administrativen Angelegenheiten verlässlich. Sie können sich in die unterschiedlichen Kulturen von Gemeinden einfühlen, im System der verschiedenen Ebenen denken und verschiedene theologische Standpunkte gelten lassen. Sie sind interessiert am Gemeindeaufbau, an regionaler Kooperation und offen für die Entwicklung unserer Kirche.

Als Auskunftspersonen stehen zur Verfügung:

Pfr. Dr. Martin Hirzel, Leiter Fachstelle Personalentwicklung Pfarerschaft, martin.hirzel@refbejuso.ch, Tel. 031 340 26 31

Regionalpfarrerin Esther Schweizer, esther.schweizer@refbejuso.ch, Tel. 076 348 62 01 (jetzige Stelleninhaberin/Teamkoordinatorin)

Regionalpfarrer Dr. Matthias Inniger, matthias.inniger@refbejuso.ch, Tel. 079 307 30 80 (jetziger Stelleninhaber)

Ihre Bewerbung senden Sie bitte bis 31. Oktober 2021 an Reformierte Kirchen Bern Jura Solothurn

Fachstelle Personal

Bewerbung

Altenbergstrasse 66

3000 Bern 22

oder online an Bewerbung@refbejuso.ch